



แนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568

Dos



Don'ts

- ✓ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- ✓ รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ✓ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- ✓ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ✓ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- ✓ การพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- ✓ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- ✓ ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ✓ จุกตตในการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ รำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

- ✗ มีพฤติกรรมและขาดจิตสำนึกในการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
- ✗ ปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย
- ✗ ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยละเลย หลีกเลียง หรือขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
- ✗ มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความแตกแยกระหว่างบุคคลในองค์กร
- ✗ ปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความก้าวหน้าของตนเอง และการพัฒนา หรือการปรับปรุงงานที่ได้รับมอบหมาย
- ✗ นำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองหรือนำมาใช้โดยไม่ได้อ้างอิง
- ✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือแสดงพฤติกรรมที่กระทบต่อเสรีภาพทางวิชาการ และจำกัดหรือปิดกั้นโอกาสในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- ✗ มีพฤติกรรมทั้งทางกายหรือทางวาจาที่ก้าวล่วงหรือละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น
- ✗ ขาดการวางแผนและการบริหารจัดการในการนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ไปใช้ประโยชน์
- ✗ ขาดความกระตือรือร้นและความเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
- ✗ กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย